

L'AIOP Nazionale, rappresentata dal Capo Delegazione Dr. Emmanuel Miraglia con il supporto del Dr. Franco Bonanno e Dr. Filippo Leonardi,

e le OO.SS.:

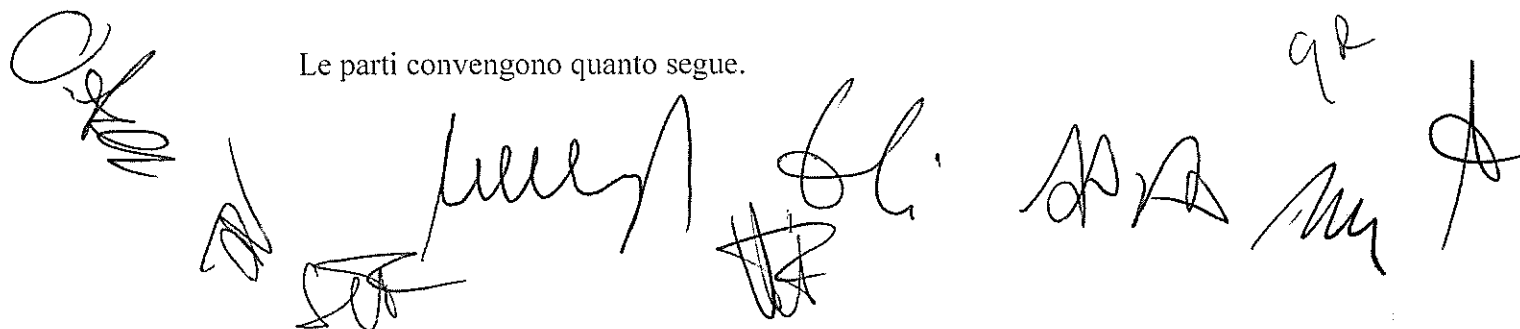
UGL Sanità DR. FRANCESCO PAOLO CAPONE, DR. ANTONIO CUOZZO, VALERIO FRANCESCHINI, ANTONINO GENTILE, **SI-CEL** DR. ANDREA PALIANI, **CONF.S.A.L.** NARCISA ZORODDU, **FIALS.** GIANNI ROMANO, **FSE** NARCISA ZORODDU

riuniti in Roma l'11/6/2012, presso la Sede regionale AIOP Lazio

premessò

- a) che il CCNL per il personale dipendente delle Residenze sanitarie assistenziali (RSA) e delle altre strutture residenziali e socio-assistenziali AIOP siglato da AIOP e dalle OO.SS. in data 22 marzo 2012 (di seguito denominato "CCNL AIOP-RSA") prevede espressamente che *"nel caso in cui il lavoratore, al 1/4/2012 goda di condizioni economiche di miglior favore rispetto al presente CCNL, viene fatto salvo il mantenimento, sui singoli istituti, a titolo integrativo collettivo, delle condizioni di fatto esistenti a livello territoriale e di Istituzione"*;
- b) che in virtù del citato CCNL *"per le Istituzioni che applicano per la prima volta il presente contratto, si procederà ad una valutazione complessiva dei rispettivi trattamenti, secondo i criteri e le modalità che saranno definite nell'ambito del rapporto tra le parti in sede locale. In ogni caso, eventuali eccedenze economiche saranno mantenute a titolo di superminimo assorbibile da futuri aumenti contrattuali"*;
- c) che per le attività RSA in regime residenziale o semiresidenziale, ex art. 26 in regime residenziale o semiresidenziale, hospice, neuropsichiatriche per la tipologia socio sanitaria, comunità terapeutiche e attività domiciliare, siano esse svolte in modo esclusivo o concorrente con ulteriori tipologie di attività nell'ambito della medesima struttura, è volontà delle parti addivenire ad un accordo sui criteri e sulle modalità di prima applicazione del nuovo contratto CCNL AIOP-RSA 2012;

Le parti convengono quanto segue.



Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

Con decorrenza dal 1 luglio 2012 il rapporto di lavoro del personale dipendente delle strutture associate adibito alle attività indicate in premessa alla lettera c) è regolamentato in via esclusiva dal CCNL AIOP RSA sia per quanto riguarda gli aspetti normativi che economici, nel rispetto di quanto qui di seguito concordato.

Per le strutture associate che svolgono attività miste, in parte rientranti tra quelle indicate nella lettera c) delle premesse ed in parte no, il CCNL AIOP RSA è applicato al personale che opera nell'ambito delle attività di cui alla lettera c) delle premesse. In caso di prestazioni di lavoro rese in modo promiscuo su diverse attività, la regolamentazione collettiva applicabile è definita da accordi collettivi da sottoscrivere in sede aziendale ferma restando, in mancanza di diverse previsioni, l'applicazione del criterio dell'attività quantitativamente prevalente del lavoratore.

Per tutti i nuovi assunti addetti alle attività di cui alla lettera c) delle premesse verrà esclusivamente applicato il CCNL AIOP RSA, essendo il presente accordo finalizzato ad individuare le modalità di applicazione del CCNL per coloro che sono già occupati al momento della sua prima applicazione.

* * *

Inquadramento

Il personale già in forza presso strutture o settori aziendali rientranti nel campo di applicazione del CCNL AIOP RSA è inquadrato secondo quanto previsto dal nuovo CCNL.

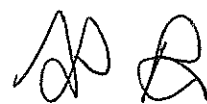
In considerazione della nuova suddivisione del personale in 8 livelli e del diverso inquadramento previsto per alcuni profili professionali:

- nella tabella allegata al presente accordo (allegato A), che costituisce parte integrante dello stesso, sono indicati i profili professionali contemplati in entrambi i CCNL per i quali è previsto un cambiamento di inquadramento;
- nella tabella allegata al presente accordo (allegato C), che costituisce parte integrante del presente accordo, sono indicati in via non esaustiva gli inquadramenti dei profili professionali non espressamente contemplati nel CCNL AIOP RSA;
- nella tabella allegata al presente accordo (allegato B), che costituisce parte integrante del presente accordo, sono indicati i profili professionali che non subiscono modificazione di inquadramento nel passaggio al CCNL AIOP RSA.

Per l'inquadramento di eventuali figure professionali eventualmente non contemplate si prenderanno a riferimento le declaratorie ed i profili professionali del CCNL AIOP RSA.



2



* * *

Superminimo collettivo

Le voci retributive che ai sensi del CCNL AIOP RSA saranno mantenute a titolo di superminimo assorbibile da futuri aumenti contrattuali, al momento della prima applicazione del suddetto CCNL, sono esclusivamente le voci fisse.

Le voci retributive e la struttura della retribuzione sono quelle di cui al CCNL AIOP RSA.

Per il personale già in forza presso le strutture associate alla data di prima applicazione del CCNL AIOP RSA le eventuali eccedenze economiche percepite ai sensi del CCNL precedentemente applicato sono mantenute, nei termini di seguito specificati, a titolo di superminimo collettivo assorbibile in caso di futuri aumenti contrattuali a qualsiasi titolo riconosciuti.

L'ammontare complessivo del superminimo collettivo, da dividere e corrispondere in 13 mensilità (12 mensilità più tredicesima), sarà pari alla differenza tra la maggiore RAL individualmente percepita in applicazione del CCNL precedentemente applicato alla data del 30 giugno 2012, avuto riguardo alla anzianità ed alle mansioni svolte al momento di applicazione del nuovo CCNL, e la RAL annua dovuta in applicazione del CCNL AIOP RSA. Per la quantificazione del superminimo collettivo si prenderanno a riferimento esclusivamente le seguenti voci retributive, ove corrisposte:

CCNL precedentemente applicato

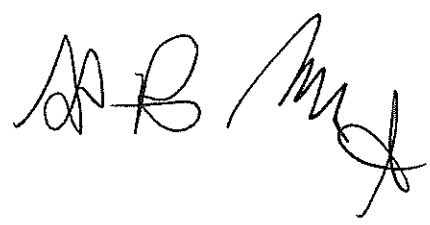
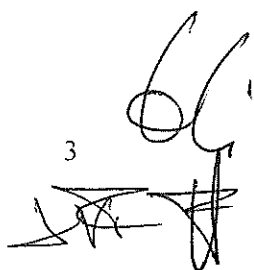
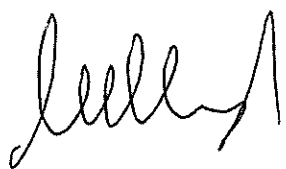
- retribuzione come da posizione economica
- retribuzione individuale di anzianità *ad personam*
- EADR
- indennità specifiche di cui agli art. 63 e 64 del CCNL AIOP
- tredicesima mensilità

CCNL AIOP RSA

- retribuzione come da posizione economica/tabellare
- indennità di posizione
- tredicesima mensilità

Il superminimo collettivo non concorre alla quantificazione della paga giornaliera ed oraria ma è utile ai fini del calcolo del TFR e dell'indennità sostitutiva del preavviso.

Resta inteso che i lavoratori continueranno a percepire gli eventuali superminimi individualmente riconosciuti. In caso di preesistenti superminimi individuali assorbibili l'assorbimento degli stessi avverrà previo completo e totale assorbimento del superminimo collettivo di cui al presente accordo.



Orario di lavoro

Con un preavviso di almeno sette giorni rispetto alla prima applicazione del CCNL AIOP RSA l'Azienda comunicherà ai lavoratori la nuova articolazione dell'orario di lavoro ai sensi di quanto previsto dall'art. 11 del CCNL medesimo.

Le ferie maturate in applicazione del CCNL AIOP e non ancora godute verranno gestite in applicazione dell'art. 16 del CCNL AIOP RSA.

Il monte ore eventualmente accumulato ai sensi del CCNL AIOP confluisce nell'accantonamento della banca ore di cui all'art. 14 del CCNL AIOP RSA.

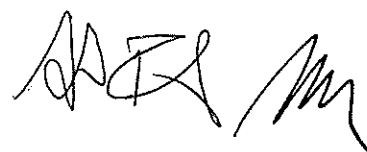
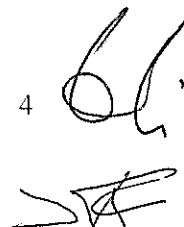
Accordi territoriali ed aziendali

Continuano a trovare applicazione gli eventuali accordi territoriali o aziendali applicati presso le Strutture sanitarie associate.

CCNL AIOP RSA

Nella applicazione del CCNL AIOP RSA sono apportate le seguenti modifiche rispetto a quanto concordato nel suddetto CCNL

- art.14. Banca delle ore: nel primo capoverso le ore sono 25,33 e non 32;
- art.16. Ferie: nel secondo capoverso il numero è 165 ore e non 173;
- art.17. Il numero è 25,33 e non 32;
- art.30. Al posto della lettera d) inserire la lettera c); al posto della lettera e) inserire la lettera d)
- art.31. Al posto della lettera d) inserire la lettera c); al posto della lettera e) inserire la lettera d)
- art.38. Nella lettera j) il riferimento è all'art. 6 e non 12 del CCNL;
- art.51. Paga giornaliera e oraria: sono soppresse le parole "assegno ad personam". L'importo della paga oraria è determinato dividendo la retribuzione, calcolata senza valorizzazione dell'assegno ad personam, per 165 e non 173;
- art.52. Lavoro supplementare e straordinario: al V capoverso aggiungere alla quota oraria l'inciso "come da art.51"; Nel capoverso VIII sostituire art.13 con art.15; è soppresso l'ultimo capoverso;
- art.55. Indennità: è aggiunta l'indennità festiva così regolamentata: "ai lavoratori che godono del riposo settimanale in giornata diversa dalla domenica e nelle festività di cui all'art.15 verrà corrisposta una indennità pari al 15% della quota oraria di cui all'art.51 per ciascuna ora di lavoro ordinario effettivamente prestato nelle suddette giornate".
- art.66. Al posto della lettera d) inserire la lettera c); al posto della lettera e) inserire la lettera d) al posto della lettera f) inserire la lettera e)



- All. 1 art.4. Al posto della lettera d) inserire la lettera c); al posto della lettera e) inserire la lettera d); al posto della lettera f) inserire la lettera e)

Prima applicazione

In sede di prima applicazione del CCNL AIOP RSA le parti concordano di attivare una fase di monitoraggio congiunto sulle modalità di applicazione del nuovo assetto contrattuale. In particolare, in merito al premio presenza le parti convengono, sin da ora, di incontrarsi entro il 30 settembre 2012.

AIOP NAZIONALE
 Giuseppe Mignola
 fli
 Lino Vercellotti

SI COL. COSS
 S. C. M. M. M.
 FIALS Giovanni Ruffini
 CONFSAL Marco Gualdi
 FSE Angelo Grolli
 UGL Scuito

J. V. C. A. S.
 M. F. A. S.
 A. S. F. A. S.

**ALLEGATO A - TABELLA DELLE PROFESSIONALITÀ ESPRESSAMENTE MENZIONATE
IN ENTRAMBI I CCNL E PER LE QUALI È PREVISTO UN DIVERSO INQUADRAMENTO**

PROFESSIONALITÀ	CCNL AIOP	CCNL AIOP-RSA
Centralinista	BB1	B
Addetto alla cucina	AA	B
Aiuto cuoco	AA2	C
Operaio specializzato	BB	D1
Cuoco	BB BB1 con 10 anni di anzianità CC se diplomato con titolo di scuola alberghiera	D1
Impiegato d'ordine	BB BB1 con 5 anni di anzianità	D1
OTA (operatore tecnico addetto all'assistenza)	BB	D1
Operatore socio-sanitario	BB2	D2
Capo cuoco	BB3	D3
Infermiere generico	CC	E1
Impiegato amministrativo di concetto	CC CC1 al compimento di 5 anni di anzianità all'interno della medesima struttura a con la medesima qualifica	E1
Impiegato di concetto con responsabilità specifiche in area amministrativa (Collaboratore amministrativo)	DD	E2
Fisioterapista	DD, DD1, DD2, DD3	E2
Terapista occupazionale	DD, DD1, DD2, DD3	E2
Logopedista	DD, DD1, DD2, DD3	E2
Assistente sociale	DD, DD1, DD2, DD3	E2
Educatore professionale	DD, DD1, DD2, DD3	E2
Capo ufficio (Coordinatore amministrativo)	DD2	E3
Psicologo	EE	F (n.b. specificità in relazione ai nuovi livelli F, G, H – Tab. 3)
Sociologo	EE	F (n.b. specificità in relazione ai nuovi livelli F, G, H – Tab. 3)
Pedagogista	EE	F (n.b. specificità in relazione ai nuovi livelli F, G, H – Tab. 3)

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, along with a small number '1' and a scribble.]

Allegato B - TABELLA DELLE PROFESSIONALITÀ ESPRESSAMENTE MENZIONATE IN ENTRAMBI I CCNL E PER LE QUALI È MANTENUTO IL MEDESIMO INQUADRAMENTO

PROFESSIONALITÀ	CCNL AIOP	CCNL AIOP-RSA
Addetto alla pulizie	AA	A

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Allegato C - POSSIBILE INQUADRAMENTO
DELLE PROFESSIONALITÀ PRESENTI NEL CCNL AIOP
MA NON ESPRESSAMENTE PREVISTE NEL CCNL AIOP-RSA**

CCNL AIOP	CCNL AIOP-RSA
AA (addetto alla piscina; commesso)	B
AA (ausiliario: addetto al guardaroba, lavandaio, disinfettatore, ausiliario di assistenza per anziani, ausiliario Socio Sanitario)	
AA1 (personale inquadrato nella posizione A al compimento di una anzianità di due anni di servizio nella stessa struttura)	
BB (portiere centralinista)	
AA2 (ausiliario specializzato; il personale inquadrato nella posizione A1 al compimento di una anzianità di tre anni di servizio nella stessa struttura, in prima applicazione e con decorrenza dalla sottoscrizione del CCNL AIOP; tutti i profili previsti nelle precedenti posizioni economiche a seguito della progressione orizzontale prevista dall'art. 47)	C
AA3 (ausiliario specializzato: ausiliario socio sanitario specializzato, addetto all'assistenza per anziani, assistente ed accompagnatore per disabili; tutti i profili previsti nelle precedenti posizioni economiche a seguito della progressione orizzontale prevista dall'art. 47)	
AA4 (tutti i profili previsti nelle precedenti posizioni economiche a seguito della progressione orizzontale prevista dall'art. 47)	
BB, BB1 (assistente socio-sanitario con funzioni educative; assistente socio-sanitario con funzioni di sostegno; ausiliario socio-sanitario specializzato, già inquadrato al 4° livello, a seguito di corsi professionali interni già esplicitati o per accordi aziendali; impiegato d'ordine con cinque anni di anzianità di servizio nella stessa qualifica e nella stessa struttura)	
BB3, BB4 (educatore senza titolo specifico, ad esaurimento; insegnante senza titolo specifico, ad esaurimento, indipendentemente dall'anzianità di servizio maturata nella struttura; tutti i profili previsti nelle precedenti posizioni economiche a seguito della progressione orizzontale prevista dall'art. 47).	
BB, BB1 (operatore di centri elettronici; operaio manutentore; operaio impiantista; ausiliario socio-sanitario specializzato)	D1

[Handwritten signature]

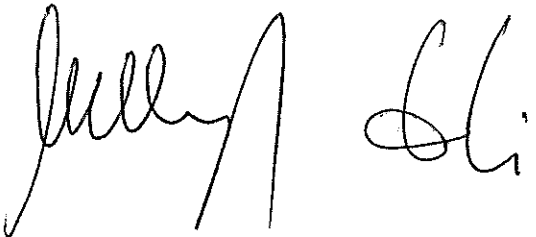
[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

<p>BB3, BB4 (tutti i profili previsti nelle precedenti posizioni economiche a seguito della progressione orizzontale prevista dall'art. 47)</p>	<p>D3</p>
<p>CC, CC1, CC2, CC3, CC4 (<u>programmatore di centri elettronici, programmatore, educatore senza titolo specifico. con diploma scuola media superiore già inquadrato in posizione economica B4; assistente tecnico; infermiere psichiatrico con 1 anno di scuola; massofisioterapista; operatore tecnico coordinatore - capo servizi operai.</u> Tutti i profili previsti nelle precedenti posizioni economiche a seguito della progressione orizzontale prevista dall'art. 47)</p>	<p>E1</p>
<p>CC, CC1, CC2, CC3, CC4 (<u>massaggiatore, ad esaurimento; insegnante corsi formazione professionale</u>)</p> <p>DD, DD1, DD2, DD3, DD4 (<u>collaboratore professionale sanitario; personale infermieristico (infermiere: Dm 14/9/94, n.739; dietista: Dm 14/9/94, n.744; assistente sanitario: Dm 17/1/97, n.69; podologo: Dm 14/9/94, n.666; igienista dentale: Dm 14/9/94, n.669); personale tecnico sanitario (tecnico sanitario di laboratorio biomedico: Dm 14/9/94, n.745; tecnico sanitario di radiologia medica: Dm 14/9/94, n.746; tecnico di neurofisiopatologia: Dm 15/3/95, n.183; tecnico ortopedico: Dm 14/9/94, n. 665; tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare: Dm 27/7/98, n. 316; odontotecnico: art.11 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e Dm 23 aprile 1992; ottico: Art.12 del RD 31 maggio 1928, n. 1334 e Dm 23 aprile 1992); personale della riabilitazione (tecnico audiometrista: Dm 4/9/94, n.667; tecnico audioprotesista: Dm 14/9/94, n.668; terapeuta della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva: Dm 17/1/97, n.56; tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale: Dm 17/1/97, n.57; massaggiatore non vedente: Legge 19 maggio 1971, n. 403); collaboratore tecnico-professionale; tutti i profili previsti nelle precedenti posizioni economiche a seguito della progressione orizzontale prevista dall'art. 47</u>)</p>	<p>E2</p>
<p>DD, DDS, DDS1, DDS2 e DDS3 (<u>caposala; coordinatore del personale infermieristico; coordinatore di area riabilitativa e tecnico-sanitaria, di educatori, di assistenti sociali; direttore corsi, indipendentemente dall'anzianità nella stessa qualifica e nella stessa Struttura</u>)</p>	<p>E3</p>

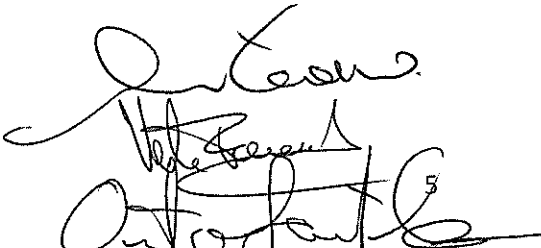
[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures at the bottom of the page]

sanitaria	
<u>DDS4 (dirigente di area infermieristica - già C.S.S.A., R.A.I. - tecnica e riabilitativa, già responsabile di area riabilitativa in struttura con internato)</u>	
<u>EE (direttore amministrativo di Struttura sanitaria fino a 150 posti letto; assistente: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista, farmacista collaboratore di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi)</u>	F
<u>EE1 (direttore amministrativo di Struttura sanitaria da 151 a 250 posti letto; capo servizio o ufficio amministrativo di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi con oltre 150 posti letto. Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate con oltre 150 posti letto; vicedirettore amministrativo di Ospedale Classificato, IRCCS e Presidi; coadiutore: biologo, chimico, fisico, psicologo, sociologo, pedagogista, farmacista.)</u>	G
<u>EE2 (direttore amministrativo di Struttura sanitaria con oltre 250 posti letto; direttore amministrativo di Ospedale Classificato, IRCCS, Presidi e Case di cura totalmente clinicizzate; direttore: biologo, chimico, fisico, farmacista, psicologo, sociologo e pedagogista.)</u>	H


 Lucia
 Servizio Vecovizza Favoni

SI COL ~~ATA~~
 COL ~~L.~~ ~~Mi~~
 FIALS ~~Quar~~
 CONFSA ~~Alc~~
 FSE ~~Alc~~
 UGL ~~Sanit~~


 Antonio